

# Empleo público laboral y funcional y resarcimiento económico por abuso en la temporalidad

Ignasi Beltran de Heredia Ruiz  
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social  
Universitat Oberta de Catalunya (UOC)

## Índice

|  |    |
|--|----|
| Presentación.....  | 3  |
| Capítulo 1. La indemnización como medida adecuada para combatir el abuso: la doctrina del TJUE.....                        | 6  |
| 2.1. La STJUE 22 de febrero 2024 (asunto <i>UNED</i> ) .....   | 8  |
| 2.1.1. A propósito de la calificación de indefinido no fijo como respuesta al abuso  | 9  |
| 2.1.2. A propósito de la indemnización por cobertura reglamentaria de la plaza....   | 20 |
| 2.1.3. A propósito de los procesos de consolidación como medida para combatir el abuso .....                               | 22 |
| 2.1.4. A propósito de la fijeza como medida para combatir el abuso.....  | 23 |
| 2.1.5. Reacciones a la sentencia de 22 de febrero 2024 (y doctrina conexas).....   | 24 |
| 2.2. La STJUE 13 de junio 2024 (asunto <i>Generalitat de Catalunya</i> ).....  | 42 |
| 2.2.1. A propósito de los procesos de selección .....  | 44 |
| 2.2.2. A propósito de la fijeza.....   | 45 |
| 2.2.3. A propósito del sistema de compensación previsto en el art. 2.6 de la Ley 20/2021 .....                             | 48 |
| 2.2.4. Reacciones internas a la sentencia 13 de junio 2024 .....   | 51 |
| Capítulo 2. El artículo 2.6 Ley 20/2021: una reinterpretación a la luz del TJUE .....                                      | 56 |
| 3.1. Personas que no superen el proceso selectivo.....   | 58 |
| 3.2. Personas que superen el proceso selectivo y personas que opten por no participar en el proceso de estabilización..... | 62 |
| Capítulo 3. Valoración final: el resarcimiento económico como último bastión contra el abuso cronificado.....              | 66 |
| Capítulo 4. CODA: imaginando un futuro a partir de las medidas dirigidas a contener la temporalidad vigentes.....          | 70 |

|   |     |
|---|-----|
| 5.1. Una mirada al futuro de la temporalidad del personal laboral.....  | 71  |
| 5.1.1. Alcance de la «fijeza» derivada del incumplimiento del art. 15 ET (el art. 15.4 ET).....                                 | 72  |
| 5.1.2. Alcance de la «fijeza» derivada del art. 15.5 ET.....  | 78  |
| 5.1.3. La DA 17 EBEP y el contrato de sustitución por vacante.....  | 82  |
| 5.1.4. La DA 17ª EBEP y las medidas para combatir el abuso .....  | 87  |
| 5.2. Una mirada al futuro de la temporalidad del personal funcional.....  | 91  |
| 5.2.1. Alcance de la acotación de las causas de interinidad funcional (y omisión de reglas para evitar el encadenamiento) ..... | 92  |
| 5.2.2. Alcance de la compensación como medida para contener el abuso .....  | 96  |
| Bibliografía citada .....   | 100 |