

## **Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball**

*INSTRUCCIÓ de 21 d'abril de 2020, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, sobre la inclusió de les persones treballadores fixes discontinües en els expedients de regulació temporal d'ocupació previstos en els articles 22 i 23 del Reial decret llei 8/2020. [2020/3004]*

Mitjançant Instrucció, de data 23 de març de 2020, de la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral en relació als procediments de suspensió de contractes i reducció de jornada per causa de força major, i de suspensió i reducció de jornada per causa productiva, organitzativa i tècnica com a conseqüència del Covid-19, ja es va indicar la necessitat que, en cas que les empreses sol·licitants comptaren amb persones treballadores fixes discontinües, havien d'incloure-les en l'expedient si la mesura els afectava, indicant-se la data prevista de la seua crida.

A la vista dels nombrosos expedients presentats en la Comunitat Valenciana en els quals es veuen afectats sectors on tradicionalment presten els seus serveis persones treballadores fixes discontinües, es considera necessari emetre aquesta nova instrucció a aquest efecte d'aclarir com procedir en aquells casos en els quals hi haja persones treballadores fixes discontinües afectades per aquests ERTO, bé perquè han vist suspesa la prestació dels seus serveis com a conseqüència del cessament d'activitat de la seua empresa, bé perquè no s'han arribat a incorporar a les seues empreses, s'haja produït o no la seua crida per a això.

Aquests persones treballadores fixes discontinües es troben en una situació complexa que afecta directament els seus ingressos econòmics, ja que en tindre suspés el seu contracte de treball, moltes ja han consumit la prestació o subsidi de desocupació, o ni tan sols han generat el temps necessari per al el, i no saben com actuar. Davant aquesta situació, el Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE) està requerint-los perquè sol·liciten a la seua empresa un certificat en el qual es faça constar la impossibilitat de reincorporació com a conseqüència del Covid-19.

Es fa necessari, per tant, recordar que les empreses han d'incloure també, en la relació de persones treballadores afectades per les mesures proposades en les seues sol·licituds de ERTO, a les persones treballadores fixes discontinües, i aclarir com ha de fer-se.

La competència per a emetre la present instrucció ve determinada per l'article 27 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de Govern Valencianà, en relació amb l'art. 51.1.1a, de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana; i els articles 1 i 2 del Decret 104/2017, de 21 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball; tot això en relació amb el que es disposa en l'article 25 del Reial decret 1483/2012, de 29 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament dels procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de la jornada, així com amb el que es preveu en el Decret 77/2015, de 22 de maig, del Consell pel qual es distribueixen territorialment les competències en matèria d'acomiadament col·lectiu, suspensió de contractes i reducció de jornada, i s'aproven els models de comunicació/sol·licitud, en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

A la vista del que es disposa en els articles 22, 23, 28, DA6<sup>a</sup>, DT1<sup>a</sup> i DF9<sup>a</sup> i 10<sup>a</sup> del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per a fer front a l'impacte econòmic i social del Covid-19 i, especialment, de acorde amb la redacció de l'article 25.6 del citat Reial decret llei en relació amb la tramitació dels expedients de regulació temporal d'ocupació previstos en els articles 22 i 23, dicte la present

### **INSTRUCCIÓ**

#### *Primer*

En els expedients de regulació temporal d'ocupació previstos en els articles 22 i 23 del Reial decret llei 8/2020, s'han d'incloure les persones treballadores fixes discontinües següents:

## **Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo**

*INSTRUCCIÓN de 21 de abril de 2020, del conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, sobre la inclusión de las personas trabajadoras fijas discontinuas en los expedientes de regulación temporal de empleo previstos en los artículos 22 y 23 del Real decreto ley 8/2020. [2020/3004]*

Mediante Instrucción, de fecha 23 de marzo de 2020, de la Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral en relación a los procedimientos de suspensión de contratos y reducción de jornada por causa de fuerza mayor, y de suspensión y reducción de jornada por causa productiva, organizativa y técnica como consecuencia del Covid-19, ya se indicó la necesidad de que, en el supuesto de que las empresas solicitantes contaran con personas trabajadoras fijas discontinuas, debían incluirlas en el expediente si la medida les afectaba, indicándose la fecha prevista de su llamamiento.

A la vista de los numerosos expedientes presentados en la Comunitat Valenciana en los que se ven afectados sectores donde tradicionalmente prestan sus servicios personas trabajadoras fijas discontinuas, se considera necesario emitir esta nueva instrucción al efecto de aclarar cómo proceder en aquellos casos en los que haya personas trabajadoras fijas discontinuas afectadas por estos ERTTE, bien porque han visto suspendida la prestación de sus servicios como consecuencia del cese de actividad de su empresa, bien porque no se hayan llegado a incorporar a sus empresas, se haya producido o no su llamamiento para ello.

Estas personas trabajadoras fijas discontinuas se encuentran en una situación compleja que afecta directamente a sus ingresos económicos, puesto que al tener suspendido su contrato de trabajo, muchas ya han consumido la prestación o subsidio de desempleo, o ni siquiera han generado el tiempo necesario para ello, y no saben como actuar. Ante esta situación, el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) está requiriéndoles para que soliciten a su empresa un certificado en el que se haga constar la imposibilidad de reincorporación como consecuencia del Covid-19.

Se hace necesario, por tanto, recordar que las empresas han de incluir también, en la relación de personas trabajadoras afectadas por las medidas propuestas en sus solicitudes de ERTTE, a las personas trabajadoras fijas discontinuas, y aclarar cómo ha de hacerse.

La competencia para emitir la presente instrucción viene determinada por el artículo 27 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de Gobierno Valenciano, en relación con el art. 51.1.1<sup>a</sup>, del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana; y los artículos 1 y 2 del Decreto 104/2017, de 21 de julio, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo; todo ello en relación con lo dispuesto en el artículo 25 del Real Decreto 1483/2012, de 29 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento de los procedimientos de despido colectivo y de suspensión de contratos y reducción de la jornada, así como con lo previsto en el Decreto 77/2015, de 22 de mayo, del Consell por el que se distribuyen territorialmente las competencias en materia de despido colectivo, suspensión de contratos y reducción de jornada, y se aprueban los modelos de comunicación/solicitud, en el ámbito de la Comunitat Valenciana.

A la vista de lo dispuesto en los artículos 22, 23, 28, DA6<sup>a</sup>, DT1<sup>a</sup> y DF9<sup>a</sup> y 10<sup>a</sup> del Real Decreto Ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgents extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del Covid-19 y, especialmente, de acuerdo con la redacción del artículo 25.6 del citado Real Decreto Ley con relación a la tramitación de los expedientes de regulación temporal de ocupación previstos en los artículos 22 y 23, dicto la presente

### **INSTRUCCIÓN**

#### *Primero*

En los expedientes de regulación temporal de ocupación previstos en los artículos 22 y 23 del Real decreto ley 8/2020, se tienen que incluir las personas trabajadoras fijas discontinuas siguientes:



A. Fixes discontinües cridades per l'empresa amb anterioritat a la data d'entrada en vigor del Reial decret llei 8/2020, las quals s'han d'incloure en el ERT0 amb caràcter ordinari.

B. Fixes discontinües no cridades amb anterioritat a l'entrada en vigor del Reial decret llei 8/2020, però que, amb posterioritat a l'entrada en vigor de l'esmentada norma, haurien sigut cridades de no haver-se produït la crisi sanitària causada pel Covid-19. Quant a aquestes, l'empresa ha de fer la crida i la inclusió en la ERT0 de la manera següent:

a) Les persones treballadores fixes discontinües la data habitual de les quals de crida siga anterior a la data d'efectes del ERT0, s'han d'incloure amb data d'efectes del ERT0.

b) Les persones treballadores fixes discontinües la data habitual de les quals de crida siga posterior a la data d'efectes del ERT0, s'han d'incloure utilitzant com a referència la data de crida de l'any 2019 o data d'alta de 2019, si són noves incorporacions.

C. Les persones treballadores fixes discontinües afectades per crida efectuada i interrompuda amb anterioritat a l'entrada en vigor del Reial decret llei 8/2020, s'han d'incloure en el ERT0 amb data d'efectes des de la presentació d'aquest.

#### Segon

Haurà de tindre's en compte les següents especialitats de procediment en els supòsits previstos per aquesta Instrucció:

– D'acord amb el que es disposa en l'article 16.2 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, las persones treballadores fixes discontinües que haurien sigut cridades de no haver-se produït la crisi sanitària causada pel Covid-19, han de ser incorporades en les condicions fixades pel conveni col·lectiu aplicable, procedint a la crida legalment prevista, ser donades d'alta i incloses en el ERT0.

– En aquells casos en què el ERT0 ja s'estiguera tramitant, o fins i tot s'haguera resolt ja per la Autoritat Laboral, si en la relació del personal afectat no s'haguera inclòs a les persones treballadores amb contracte fix discontinu als quals fa referència aquesta instrucció, l'empresa haurà de sol·licitar la seua esmena mitjançant el tràmit "Aportació de documentació a un expedient obert en la Direcció General competent en matèria de TREBALL de la Generalitat Valenciana (s'exclouen ajudes i expedients arxivats)", disponible en [https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id\\_proc=17262&version=amp](https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=17262&version=amp), a la qual acompanyarà, identificant clarament el número de ERT0, una nova relació de persones treballadores afectades en la qual si s'inclouen aquelles amb contracte fix discontinu i que es troben en algun dels supòsits indicats.

– L'anterior serà aplicable tant respecte de les persones treballadores fixes discontinües la crida del qual per les empreses siga anterior a l'entrada en vigor del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, com respecte d'aquelles les crides de les quals s'hagueren de produir amb posterioritat, i sempre que la seua prestació de serveis es trobe afectada per les circumstàncies excepcionals a les quals es refereixen els articles 22 i 23 de l'esmentada norma.

– Aquestes instruccions no hauran de suposar cap limitació en el compliment de les obligacions que les empreses sol·licitants tinguen respecte a l'entitat gestora de la prestació per desocupació en relació amb les persones treballadores fixes discontinües.

#### Tercer

Es procedeix a publicar aquesta Instrucció en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* per a general coneixement per part de les empreses sol·licitants de ERT0 vinculats al Covid-19 en la Comunitat Valenciana.

València, 21 d'abril de 2020.– El conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball: Rafael Climent González.

A. Fijas discontinuas llamadas por la empresa con anterioridad a la fecha de entrada en vigor del Real decreto ley 8/2020, las cuales se tienen que incluir en el ERTE con carácter ordinario.

B. Fijas discontinuas no llamadas con anterioridad a la entrada en vigor del Real decreto ley 8/2020, pero que, con posterioridad a la entrada en vigor de la mencionada norma, habrían sido llamadas de no haberse producido la crisis sanitaria causada por el Covid-19. En cuanto a estas, la empresa tiene que hacer el llamamiento y la inclusión en la ERTE de la manera siguiente:

a) Las personas trabajadoras fijas discontinuas cuya fecha habitual de llamamiento sea anterior a la fecha de efectos del ERTE, se tienen que incluir con fecha de efectos del ERTE.

b) Las personas trabajadoras fijas discontinuas cuya fecha habitual de llamamiento sea posterior a la fecha de efectos del ERTE, se tienen que incluir utilizando como referencia la fecha de llamamiento del año 2019 o fecha de alta de 2019, si son nuevas incorporaciones.

C. Las personas trabajadoras fijas discontinuas afectadas por llamamiento efectuado e interrumpido con anterioridad a la entrada en vigor del Real decreto ley 8/2020, se tienen que incluir en el ERTE con fecha de efectos desde la presentación de este.

#### Segundo

Habrà de tenerse en cuenta las siguientes especialidades de procedimiento en los supuestos previstos por esta Instrucción:

– De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 16.2 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, las personas trabajadoras fijas discontinuas que habrían sido llamadas de no haberse producido la crisis sanitaria causada por el Covid-19, deben ser incorporadas en las condiciones fijadas por el convenio colectivo aplicable, procediendo al llamamiento legalmente previsto, ser dadas de alta e incluidas en el ERTE.

– En aquellos casos en que el ERTE ya se estuviera tramitando, o incluso se hubiera resuelto ya por la Autoridad Laboral, si en la relación del personal afectado no se hubiera incluido a las personas trabajadoras con contrato fijo discontinuo a los que hace referencia esta instrucción, la empresa deberá solicitar su subsanación mediante el trámite "Aportación de documentación a un expediente abierto en la Dirección General competente en materia de TRABAJO de la Generalitat Valenciana (se excluyen ayudas y expedientes archivados)", disponible en [https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id\\_proc=17262&version=amp](https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=17262&version=amp), a la que acompañará, identificando claramente el número de ERTE, una nueva relación de personas trabajadoras afectadas en la que si se incluyan aquellas con contrato fijo discontinuo y que se encuentren en alguno de los supuestos indicados.

– Lo anterior será aplicable tanto respecto de las personas trabajadoras fijas discontinuas cuyo llamamiento por las empresas sea anterior a la entrada en vigor del Real Decreto ley 8/2020, de 17 de marzo, como respecto de aquellas cuyos llamamientos se hubieran de producir con posterioridad, y siempre que su prestación de servicios se encuentre afectada por las circunstancias excepcionales a las que se refieren los artículos 22 y 23 de la mencionada norma.

– Estas instrucciones no habrán de suponer ninguna limitación en el cumplimiento de las obligaciones que las empresas solicitantes tengan respecto a la entidad gestora de la prestación por desempleo en relación con las personas trabajadoras fijas discontinuas.

#### Tercero

Se procede a publicar esta Instrucción en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* para general conocimiento por parte de las empresas solicitantes de ERTE vinculados al Covid-19 en la Comunitat Valenciana.

València, 21 de abril de 2020.– El conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo: Rafael Climent González.